



Informazioni sul trattamento dei dati personali

Informativa ai sensi dell'art. 14 del Regolamento europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali [GDPR]

In conformità con i requisiti posti dal Regolamento Generale in materia di protezione dei dati personali il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO	
Titolare	Esa S.p.A. Società Benefit
Indirizzo	Via Erasmo Piaggio 71 - 66100 Chieti (CH)
PIVA / CF	02116360690 / 02116360690
Contatti	PEC: esaspa_sb@pec.it Telefono: 0871 348889
Legale rappresentante	Walter Serpellini
Referente privacy	Nicola Bucciarelli (privacy@esaenergia.it)
Responsabile della Protezione dei Dati personali (DPO/RPD)	Dplan s.r.l. Partita IVA: 02659520692 Codice fiscale: 02659520692 Località Santa Calcagna 115 - 66020 Rocca San Giovanni (CH) Email: dpo@dplan.it
Contitolari del trattamento	Nessun contitolare presente
<i>Se intende richiedere ulteriori informazioni sul trattamento dei Suoi dati personali o per l'eventuale esercizio dei Suoi diritti, potrà rivolgersi per iscritto direttamente al Referente privacy sopra indicato.</i>	

CATEGORIE DEGLI INTERESSATI	
Lista delle categorie degli interessati	Persone fisiche che presentano la propria candidatura per attività lavorativa

TRATTAMENTO EFFETTUATO	
Gestione Curricula Vitae	
Descrizione	Trattamento dei dati personali forniti dal candidato tramite l'apposito form sul sito internet istituzionale o tramite modulo cartaceo.

ORIGINE, FINALITA', BASE GIURIDICA E NATURA DEI DATI TRATTATI	
Origine	Dati raccolti presso l'interessato.



Finalità	1. Gestione, ricerca e selezione del personale - La informiamo che – nel caso di curriculum vitae non sollecitato dal Titolare e inviato spontaneamente dall'interessato – il conferimento dei dati per le finalità di cui art. 6.1 lett. b) è facoltativo e non è obbligatorio acquisire alcun consenso, come specificato dalla vigente normativa italiana di coordinamento al Regolamento UE 679/2016 art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018. In ogni caso, si fa presente che la mancata comunicazione dei dati strettamente pertinenti comporterà l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura dell'interessato nell'ambito della procedura di selezione e valutazione.
Base giuridica	Per le finalità 1: Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso
Dati personali trattati	Certificati di qualità professionali, Codice fiscale ed altri numeri di identificazione personale, Cognome e Nome, Dati contributivi e assistenziali, Dati retributivi, Immagine e/o video dell'interessato, Luogo e data di nascita, Numero di telefono, Professione dichiarata, Sesso m/f, Titolo di Studio
I dati "particolari" (dati sensibili) sono quelli definiti dagli artt. 9 e 10 del Regolamento Europeo 2016/679 ("GDPR"). Tali dati sono trattati, nel rispetto di quanto indicato dal GDPR nonché alla luce delle Autorizzazioni Generali emanate dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.	
Dati particolari trattati	1. Appartenenza a categorie protette : Nell'adempimento di specifici obblighi potrà accadere che la Società tratti dati appartenenti a categorie particolari di dati personali (art. 9.1 del Regolamento), ossia tali da far desumere lo stato di salute (appartenenza alle c.d. categorie protette, ecc.), l'adesione ad un sindacato, l'adesione ad un partito politico (esempio permessi per cariche pubbliche), le convinzioni religiose (ad esempio fruizione di festività religiose) e l'etnia. 2. Dati personali relativi a condanne penali e reati (art. 10 GDPR) : Nell'adempimento di specifici obblighi potrà accadere che la Società tratti dati appartenenti a categorie particolari di dati personali (art. 9.1 del Regolamento), ossia tali da far desumere lo stato di salute (appartenenza alle c.d. categorie protette, ecc.), l'adesione ad un sindacato, l'adesione ad un partito politico (esempio permessi per cariche pubbliche), le convinzioni religiose (ad esempio fruizione di festività religiose), certificati penali e l'etnia. 3. Idoneità al lavoro : Nell'adempimento di specifici obblighi potrà accadere che la Società tratti dati appartenenti a categorie particolari di dati personali (art. 9.1 del Regolamento), ossia tali da far desumere lo stato di salute (appartenenza alle c.d. categorie protette, ecc.), l'adesione ad un sindacato, l'adesione ad un partito politico (esempio permessi per cariche pubbliche), le convinzioni religiose (ad esempio fruizione di festività religiose) e l'etnia. 4. Origini etniche : Nell'adempimento di specifici obblighi potrà accadere che la Società tratti dati appartenenti a categorie particolari di dati personali (art. 9.1 del Regolamento), ossia tali da far desumere lo stato di salute (appartenenza alle c.d. categorie protette, ecc.), l'adesione ad un sindacato, l'adesione ad un partito politico (esempio permessi per cariche pubbliche), le convinzioni religiose (ad esempio fruizione di festività religiose) e l'etnia. 5. Stato Invalidante : Nell'adempimento di specifici obblighi potrà accadere che la Società tratti dati appartenenti a categorie particolari di dati personali (art. 9.1 del Regolamento), ossia tali da far desumere lo stato di salute (appartenenza alle c.d. categorie protette, ecc.), l'adesione ad un sindacato, l'adesione ad un partito politico (esempio permessi per cariche pubbliche), le convinzioni religiose (ad esempio fruizione di festività religiose) e l'etnia.
Base giuridica art. 9	Per i dati particolari 1, 2, 3, 4, 5:[Art. 9 par. 2 lett. a] Consenso esplicito al trattamento

DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Categorie di destinatari	È prevista la comunicazione dei Suoi dati personali, effettuate sulle basi giuridiche previste dall'art.6 del Regolamento 2016/679/UE, verso i seguenti soggetti terzi:
---------------------------------	---



Tali enti, organismi, società e professionisti agiscono come Responsabili del trattamento nominati da Esa S.p.A. Società Benefit ovvero sono essi stessi Titolari del trattamento dei dati personali loro trasmessi.

I Suoi dati personali, ovvero i dati personali di terzi nella sua titolarità, potranno altresì essere comunicati a società esterne, individuate di volta in volta, cui il Titolare affidi l'esecuzione di obblighi derivanti dall'incarico ricevuto alle quali saranno trasmessi i soli dati necessari alle attività loro richieste. Tutti i dipendenti, consulenti, interinali e/o ogni altra "persona fisica" che, autorizzati al trattamento, svolgono la propria attività sulla base delle istruzioni ricevute dal Titolare, ai sensi dell'art. 29 del GDPR, sono designati "Soggetti Autorizzati al trattamento". Ai Soggetti Autorizzati o ai Responsabili, eventualmente designati, Esa S.p.A. Società Benefit impartisce adeguate istruzioni operative, con particolare riferimento all'adozione ed al rispetto delle misure di sicurezza, al fine di poter garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati. Proprio in riferimento agli aspetti di protezione dei dati personali Lei è invitato, ai sensi dell'art. 33 del GDPR a segnalare al Titolare eventuali circostanze o eventi dai quali possa discendere una potenziale "violazione dei dati personali (data breach)" al fine di consentire una immediata valutazione e l'adozione di eventuali azioni volte a contrastare tale evento inviando una comunicazione al Titolare ai recapiti sopra indicati.

Resta fermo l'obbligo di Esa S.p.A. Società Benefit di comunicare i dati ad Autorità Pubbliche su specifica richiesta.

TRASFERIMENTO ALL'ESTERO

Trasferimenti verso paesi esteri (extra UE) o verso organizzazioni internazionali

- Nessun trasferimento a paesi esteri o verso organizzazioni internazionali

Il trasferimento all'estero dei Suoi dati personali può avvenire qualora risulti necessario per la gestione dell'incarico ricevuto. Per il trattamento delle informazioni e dei dati che saranno eventualmente comunicati a questi soggetti saranno richiesti gli equivalenti livelli di protezione adottati per il trattamento dei dati personali dei propri dipendenti. In ogni caso saranno comunicati i soli dati necessari al perseguimento degli scopi previsti e saranno applicati gli strumenti normativi previsti dal Capo V del GDPR.

MODALITA', LOGICHE DEL TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE

Durata del trattamento

I dati personali forniti in sede di candidatura spontanea saranno conservati solo per il tempo necessario ai fini per cui sono raccolti, rispettando il principio di minimizzazione di cui all'articolo 5.1, lett. c) del GDPR e saranno conservati nella banca dati dell'area Risorse Umane e Formazione fino ad un massimo di 12 mesi sulla base della potenzialità dell'interesse della figura per il Titolare, decorrenti dalla ricezione del CV, ovvero dalla data dell'ultimo aggiornamento dello stesso comunicatoci e successivamente verranno distrutti, salvo diversa segnalazione da parte del candidato.

I Suoi dati sono raccolti e registrati in modo lecito e secondo correttezza per le finalità sopra indicate nel rispetto dei principi e delle prescrizioni di cui all'art. 5 c 1 del GDPR.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

NATURA DEL CONFERIMENTO

Il trattamento dei dati personali sarà svolto per le seguenti finalità:

Finalità che non necessitano di consenso

- Gestione, ricerca e selezione del personale - La informiamo che – nel caso di curriculum vitae non sollecitato dal Titolare e inviato spontaneamente dall'interessato – il conferimento dei dati per le finalità di cui art. 6.1 lett. b) è facoltativo e non è obbligatorio



	acquisire alcun consenso, come specificato dalla vigente normativa italiana di coordinamento al Regolamento UE 679/2016 art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018. In ogni caso, si fa presente che la mancata comunicazione dei dati strettamente pertinenti comporterà l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura dell'interessato nell'ambito della procedura di selezione e valutazione.
Finalità che <u>necessitano</u> di consenso	-
	Solo previo Suo esplicito consenso da manifestarsi in calce alle presenti informazioni sul trattamento dei dati personali, i dati, le cui finalità necessitano di consenso, saranno trattati. Il conferimento dei dati è comunque facoltativo e non comporterà pregiudizio in relazione al rapporto contrattuale in essere con il Titolare del trattamento

Per i dati raccolti ed utilizzati per esigenze riconducibili all'esecuzione di attività inerenti al rapporto contrattuale e l'osservanza degli obblighi di legge indicati non è richiesto il Suo consenso. La mancata comunicazione dei dati personali di cui sopra comporterà l'impossibilità di dare seguito al rapporto in oggetto. Per i dati raccolti ed utilizzati per il legittimo interesse del Titolare del trattamento non è richiesto il Suo consenso (lett. f, art. 6, del GDPR). La comunicazione dei dati personali di cui sopra è facoltativa ma necessaria all'esecuzione dei servizi offerti dal Titolare. L'eventuale rifiuto a comunicare tali dati comporterà l'impossibilità di fornire in tutto o in parte i servizi richiesti.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI (Artt. da 15 a 22 del GDPR)

Diritto di accesso	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di richiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali.
Diritto di rettifica	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di richiedere al titolare la rettifica dei propri dati personali.
Diritto di cancellazione	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di richiedere al titolare la cancellazione dei propri dati personali.
Diritto di limitazione	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di richiedere al titolare la limitazione dei dati che lo riguardano.
Diritto di opposizione	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di opporsi al loro trattamento.
Diritto di portabilità	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di esercitare il proprio diritto alla portabilità dei dati.
Diritto di revoca	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di esercitare il proprio diritto alla revoca del consenso.
Diritto di reclamo	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art. 77 del GDPR di esercitare il proprio diritto di porre reclamo dinanzi all'autorità di controllo.



PROCESSO AUTOMATIZZATO	
Esiste un processo automatizzato?	NO
Processi automatizzati o metodi di profilazione	Non applicabile
Base legale	Non applicabile

Il Titolare si riserva il diritto di apportare alle presenti informazioni sul trattamento dei dati personali tutte le modifiche ritenute opportune o rese obbligatorie dalle norme vigenti, a propria esclusiva discrezione ed in qualunque momento. In tali occasioni gli utenti saranno opportunamente informati delle modifiche intervenute.

Il Titolare del trattamento

ESA S.p.A. Società Benefit

25/05/2026